

ОДОБРЕНО
постановлением Сената ЕГУ
(протокол заседания № 30-08
от 28.01.2015 г.)

Положение

О проведении вступительного собеседования для абитуриентов, поступающих на программы первой ступени обучения (бакалаврские) и программы непрерывного университетского обучения постоянной и продолжающейся форм обучения Европейского гуманитарного университета

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения и критерии оценивания вступительного собеседования (далее – собеседование) для абитуриентов, поступающих на программы первой ступени обучения (бакалаврские) и программы непрерывного университетского обучения постоянной и продолжающейся форм обучения в Европейском гуманитарном университете (далее – университет).

1.2. Целью собеседования является определение уровня мотивированности при выборе программы, уровня сформированности общекультурных и общепрофессиональных компетенций абитуриентов.

1.3. Собеседование проводится по утвержденному Ректором университета графику.

2. Организация проведения собеседования

2.1. Для проведения собеседования с абитуриентами, поступающими на образовательную программу, формируется предметная комиссия из числа членов приемной комиссии и преподавателей соответствующей образовательной программы. Состав предметной комиссии утверждается Ректором университета. В собеседовании принимают участие не менее трех членов предметной комиссии.

2.2. Ответственный секретарь приемной комиссии предоставляет членам комиссии на собеседование личное дело абитуриента. К собеседованию, которое проводится после завершения вступительных экзаменов, допускаются абитуриенты с рейтинговым баллом не ниже минимального проходного балла, утвержденного Правилами приема на программы первой ступени (бакалаврские) и программы непрерывного обучения университета.

2.3. Абитуриенты, допущенные к собеседованию, обязаны предоставить комиссии документ, удостоверяющий личность. Собеседование проводится в устной форме индивидуально с каждым абитуриентом. Продолжительность собеседования с каждым абитуриентом составляет 10-15 минут.

2.4. Собеседование проводится на белорусском и/или русском языках. В процессе собеседования абитуриенту в устной форме могут задаваться вопросы на иностранном языке в рамках имеющихся у него/нее компетенций.

3. Порядок оценивания и подведения итогов собеседования

3.1. Оценивание результатов собеседования осуществляется на основе устных ответов абитуриента на вопросы членов предметной комиссии в процессе собеседования.

3.2. В процессе собеседования оцениваются уровни мотивированности при выборе программы (специальности и/или специализации), уровни сформированности общекультурных и общепрофессиональных компетенций абитуриентов.

3.3. Каждый из оцениваемых критериев имеет вес, представленный в следующей таблице:

№	Критерии	Вес в процентах
1	Мотивированность при выборе программы	50%
2	Общекультурные компетенции	30%
3	Общепрофессиональные компетенции	20%

3.4. Каждый член предметной комиссии после завершения собеседования с абитуриентом программы заполняет таблицу, выставя баллы по каждому из трех критериев.

№	Критерии	Уровни		
		низкий	средний	высокий
		1 балл	2 балла	3 балла
1	Мотивированность при выборе программы			
2	Общекультурные компетенции			
3	Общепрофессиональные компетенции			

3.5. Общий результат собеседования для каждого абитуриента вычисляется по формуле:

$$Z = (0.5 \cdot K1 + 0.3 \cdot K2 + 0.2 \cdot K3) / N, \text{ где}$$

N – количество членов предметной комиссии,

K1 – сумма баллов всех членов комиссии по критерию «мотивированность при выборе программы»,

K2 – сумма баллов всех членов комиссии по критерию «общекультурные компетенции»,

K3 – сумма баллов всех членов комиссии по критерию «общепрофессиональные компетенции».

3.6. Оценивание результатов собеседования для каждого абитуриента производится в форме «зачтено» или «не зачтено». При значении Z большим или равным 1,5 ($Z \geq 1,5$) результатом собеседования является «зачтено», в остальных случаях результатом собеседования является «не зачтено».

3.7. Информация о результатах собеседования доводится до сведения абитуриентов по завершении собеседования со всеми абитуриентами программы после коллективного

обсуждения результатов всеми членами предметной комиссии. Результаты представляют собой список всех абитуриентов программы, оформленный в письменном виде с указанием напротив фамилии и имени абитуриента результата собеседования, принятого коллегиально всеми членами комиссии: «зачтено» или «не зачтено».

4. Вступление Положения в силу

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Сенатом Университета.
